



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 14 ] नई दिल्ली, मार्च 28—अप्रैल 3, 2004, शनिवार/चैत्र 8—चैत्र 14, 1926  
No. 14] NEW DELHI, MARCH 28—APRIL 3, 2004, SATURDAY/CHAITRA 8—CHAITRA 14, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय  
(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2004

सा. का. नि. 98.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट प्रेस के कार्यशाला प्रबंधक और उप कार्यशाला प्रबंधक (श्रेणी "क" पद), भर्ती नियम, 2003 जो भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (i) में दिनांक 23 अगस्त, 2003 के सा.का.नि. 297 के जरिए अधिसूचित किए गए थे, के अंग्रेजी रूपान्तर में निम्नलिखित संशोधन करते हैं :—

"कार्यशाला प्रबंधक और उप कार्यशाला प्रबंधक" के पदों से संबंधित अनुसूची के कॉलम 3 में, मौजूदा प्रविष्टि के पहले शब्द अर्थात् सरकार (गवर्नमेंट) के स्थान पर सामान्य (जनरल) रखा जाए।"

[फा. सं. 1/8/2000—मुद्रा-III]

ए. के. खन्ना, अपर सचिव

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th March, 2004

G.S.R. 98.—In exercise of the power conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following corrections in the English version of the Works Manager and Deputy Works Manager (Group 'A' posts) of India Security Press and Currency Note Press, Recruitment Rules, 2003 notified vide G.S.R. 297 dated 23rd August, 2003 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).—

In Column 3 of the Schedule relating to the posts of "Works Manager and Deputy Works Manager", the first word of the existing entry i.e. 'Government' shall be substituted by 'General'.

[F. No. 1/8/2000-Cy -III]

A. K. KHANNA, Under Secy.

**विदेश मंत्रालय**

( कौंसली, पासपोर्ट, बीजा प्रभाग )

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2004

सा. का. नि. 99.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1996 के अधिक्रमण में जहां तक उनका संबंध सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक तथा अवर श्रेणी लिपिक, विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (हिन्दी अनुवादक), भर्ती नियम, 1995 और विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन, उच्च श्रेणी लिपिक (हिन्दी) भर्ती नियम, 1995 से है, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व हुई बातों अथवा किए जाने को समाप्त करने के सिवाय राष्ट्रपति, विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में सहायक, हिन्दी अनुवादक, उच्च श्रेणी लिपिक (हिन्दी), उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक एवं अवर श्रेणी लिपिक (टेलीफोन ऑपरेटर) (समूह 'ग' पद) के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **उपशीर्ष और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2004 कहा जा सकता है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्धारित हैं।

3. **भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य योग्यता आदि.**—उपर्युक्त उक्त पदों के संबंध में भर्ती, आयु सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले वही होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में निर्धारित हैं।

4. **तैनाती.**—सहायक अथवा हिन्दी अनुवादक, जैसा भी मालूम हो, के पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में कहीं भी कार्य करने के लिए उत्तरदायी होगा।

5. **अयोग्यता.**—वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा

(2) जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, और किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जो उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र हो,

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति के लिए तथा अन्य पक्ष के लिए अनुमेय पर्सनल लॉ के अन्तर्गत अनुमत हो और इस प्रकार के अन्य आधार पर हैं जो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को छूट देते हैं।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि लिखित रिकार्ड के लिए किन्हीं कारणों से यह आवश्यक अथवा उचित है, तो वह किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकती है।

**बचत.**—इन नियमों में से कुछ भी आरक्षण, आयु सीमा में छूट और इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्ति को दिए जाने वाले अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगे।

**अनुसूची**

1. पद का नाम	: सहायक
2. पद की संख्या	: 384 * (2004) * (कार्यभार भार पर निर्भर करते हुए विचलन के अधधीन)।
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय
4. वेतनमान	: 5000-150-8000 रु.
5. चयन पद है या गैर-चयन पद है	: चयन
6. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य होगा	: नहीं

7. प्रत्यक्ष भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं
8. प्रत्यक्ष भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं : लागू नहीं
9. क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं लागू होंगी : लागू नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : शून्य
11. भर्ती की विधि: भर्ती क्या प्रत्यक्ष या पदोन्नती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न विधियों द्वारा भरे जा रहे पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा 75% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से 25%
12. पदोन्नती/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वो ग्रेड जिससे पदोन्नती/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है : पदोन्नति: (i) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपने ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; अथवा (ii) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग में उच्च श्रेणी लिपिक और प्रवर श्रेणी लिपिक के तौर पर 16 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की हो।

नोट : जहाँ अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित सेवावधि में एक वर्ष से अधिक की कमी नहीं हो और यदि निर्धारित हो, उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

#### सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा :

(ग) (i) अपने वर्ग में आठ वर्ष की नियमित सेवा करने वाले केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग के उच्च श्रेणी लिपिक; अथवा

(ii) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग में उच्च श्रेणी लिपिक अथवा अवर श्रेणी लिपिक के रूप में सोलह वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा करने वाले केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के उच्च श्रेणी लिपिक; और

(घ) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा उसके समकक्ष की स्नातक उपाधि के धारक।

नोट : विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (वर्ग "ग" पद) भर्ती नियम, 2004 के लागू होने की तिथि में नियमित आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक के पद धारक व्यक्तियों के मामले में सहायक के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा फीडर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति का अस्तित्व है तो उसके स्वरूप का उल्लेख करें : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति हेतु) :  
 (क) निदेशक, कॉन्सुलर पासपोर्ट और वीसा प्रभाग/अध्यक्ष  
 (ख) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन के एक प्रभारी उप-सचिव—सदस्य।  
 (ग) विदेश मंत्रालय में दो उप-सचिव—सदस्य  
 (घ) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग के एक पासपोर्ट अधिकारी अथवा उप पासपोर्ट अधिकारी—सदस्य।
14. परिस्थितियाँ, जिसके अंतर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं

## 2. 1 : हिन्दी अनुवादक

2 : 15\* (2004)

\* (कार्यभार की निर्भरता पर अन्तर के अध्वधीन)

3 : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, सचिवालय

4 : 5000-150-8000 रु.

5 : चयनित

6 : नहीं

7 : 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)

**टिप्पणी :** आयु-सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन की प्राप्ति के लिए समाप्ति की तारीख होगी (न कि असम, मेघालय मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहोल और स्पिति जिले एवं पांगी उप-मंडल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख)

पदों के संबंध में जिनके लिए नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी हैं, आयु-सीमा का निर्धारण करने के लिए अन्तिम तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम देने के लिए कहा गया है।

8 : स्नातक स्तर पर हिन्दी अथवा अंग्रेजी एक अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय सहित अंग्रेजी अथवा हिन्दी में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री; अथवा मुख्य विषय के रूप में हिन्दी तथा अंग्रेजी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री (जिसमें अनिवार्य तथा वैकल्पिक शब्द शामिल हो)

9 : सीधे भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी,

10 : शून्य

11 : पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा।

12 : केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग के उच्च श्रेणी लिपिक (हिन्दी) जिनकी अपने ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा सीधी भर्ती के कालम (8) में निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखते हों।

प्रतिनियुक्ति अथवा समावेशन : केन्द्र सरकार के निम्नलिखित अधिकारी :

(क)(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में समकक्ष पद धारण करता हो; अथवा

(ii) नियुक्ति के बाद 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में अथवा मूल संवर्ग अथवा विभाग में समकक्ष नियमित आधार पर पांच वर्ष की नियमित सेवा अथवा

(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम (8) में निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखता हो।

13 : समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायी बनाने के लिए)

(क) कौंसली, पोसपोर्ट तथा बीजा प्रभाग का निदेशक

—अध्यक्ष

(ख) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन का प्रभारी एक उप-सचिव

—सदस्य

(ग) विदेश मंत्रालय के दो उप-सचिव

—सदस्य

(घ) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग का एक पासपोर्ट अधिकारी अथवा उप पासपोर्ट अधिकारी

—सदस्य

14 : लागू नहीं

## 3. 1 : उच्च श्रेणी लिपिक (हिन्दी)

2 : 4\* (2004)

\* (कार्यभार के अनुसार परिवर्तन)

3 : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, मंत्रालयीय

4 : 4000-100-6000 रु.

5 : चयन

6 : नहीं

- 7 : लागू नहीं  
 8 : लागू नहीं  
 9 : लागू नहीं  
 10 : शून्य  
 11 : सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा  
 12 : **सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा**

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के अवर श्रेणी लिपिक जो नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद आठ वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा एक अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रखकर स्नातक की डिग्री रखते हों।

**नोट :** विदेश मंत्रालय केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियमावली, 2004 लागू होने की तारीख को नियमित आधार पर अवर श्रेणी लिपिक पद धारकों के लिए उच्च श्रेणी लिपिक (हिन्दी), के पदों पर पदोन्नति के लिए पात्रता फीडर ग्रेड में नियमित 5 वर्ष की सेवा होगी।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्र सरकार के अधिकारी जो :

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारक; अथवा

(ii) अवर श्रेणी लिपिक के ग्रेड अथवा समतुल्य में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित; और

(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी के अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा एक अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रखकर स्नातक की डिग्री रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- 13 : लागू नहीं  
 14 : लागू नहीं

#### 4. 1 : उच्च श्रेणी लिपिक

2 : 567 \* (2004)

\* (कार्यभार के अनुसार परिवर्तन)

3 : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, मंत्रालयीय

4 : 4000-100-6000 रु.

5 : चयन

6 : नहीं

7 : लागू नहीं

8 : लागू नहीं

9 : लागू नहीं

10 : शून्य

11 : 75% पदोन्नति द्वारा

25% कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा।

12 : **पदोन्नति**

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के अवर श्रेणी लिपिक (टेलीफोन ऑपरेटर) सहित अवर श्रेणी लिपिक जो नियमित आधार पर नियुक्ति पश्चात् ग्रेड में आठ वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हों।

**नोट 1 :** विदेश मंत्रालय केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियमावली, 2004 लागू होने की तारीख को नियमित आधार पर अवर श्रेणी लिपिक पद धारकों के लिए उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर पदोन्नति के लिए पात्रता फीडर ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा होगी।

नोट 2 : यदि किसी कनिष्ठ व्यक्तियों को उस ग्रेड में सेवा की निर्धारित अर्हक अवधि पूरा कर लेने के आधार पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस ग्रेड में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों का इस बात पर ध्यान दिये बिना पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा कि उन्होंने उस ग्रेड में निर्धारित अर्हक अवधि पूरी नहीं की है परन्तु उन्होंने पदोन्नति की निर्धारित अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।

#### सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के अवर श्रेणी लिपिक (टेलीफोन आपरेटर) सहित अवर श्रेणी लिपिक जो नियमित आधार पर नियुक्ति पश्चात् ग्रेड में आठ वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हैं और जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा इसके समतुल्य की डिग्री रखता हो।

#### 13 : समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति

- |   |          |
|---|----------|
| (क) निदेशक कौंसली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग                                | —अध्यक्ष |
| (ख) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन प्रभाग के प्रभारी उप सचिव         | —सदस्य   |
| (ग) विदेश मंत्रालय के दो उप सचिव  | —सदस्य   |
| (घ) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग का एक पासपोर्ट/उप पासपोर्ट अधिकारी | —सदस्य   |

#### 14 : लागू नहीं

#### 5. 1 : अवर श्रेणी लिपिक ( हिन्दी )

2 : 570\* (2004)

\* (कार्यभार के अनुसार परिवर्तन)

3 : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, मंत्रालयीय

4 : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5 : चयन

6 : नहीं

7 : 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

नोट : भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख, आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख होगी। (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपखंड और लाहौल और स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।

उन पदों, जिनकी नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी होती हैं, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि, रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजने की निर्धारित अंतिम तारीख होगी।

8 : मैट्रिक अथवा समकक्ष के साथ अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।

9 : सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के लिए प्रत्याशियों की शैक्षिक और टंकण अर्हताएं सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित योग्यताओं के समान होनी चाहिए।

10 : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से पद पर सीधी भर्ती के सभी व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11 : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

#### 12 : सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के समूह 'घ' के कर्मचारी जो नियमित आधार पर नियुक्ति पश्चात् अपने ग्रेड में पांच साल की सेवा पूरी कर चुके हों और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और टंकण अर्हताएं रखते हों।

#### 13 : समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति ( स्थायी होने के लिए )

- |   |          |
|---|----------|
| (क) कौंसली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग में निदेशक                                    | —अध्यक्ष |
| (ख) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासनिक प्रभारी उप सचिव                         | —सदस्य   |
| (ग) विदेश मंत्रालय के दो उप सचिव  | —सदस्य   |
| (घ) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन कैडर का एक पासपोर्ट अधिकारी अथवा उप पासपोर्ट अधिकारी | —सदस्य   |

#### 14 : लागू नहीं

6. 1. : अवर श्रेणी लिपिक ( टेलीफोन ऑपरेटर )
2. : 17\* (2004)  
\* ( कार्यभार के अनुसार परिवर्तन )
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, मंत्रालयीय
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : 25 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट )।  
नोट : भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख, आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि होगी। ( और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपखंड और लाहौल और स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि )।  
उन पदों, जिनकी नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी होती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजने की निर्धारित अंतिम तारीख होगी।
8. : मैट्रिक अथवा समकक्ष साथ ही पी ए बी एक्स का ज्ञान।
9. : लागू नहीं
10. : दो वर्ष
11. : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं।
13. : समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति ( स्थायी होने के लिए )  
(क) कौंसली, पासपोर्ट और वीजा प्रभाग में विदेशक —अध्यक्ष  
(ख) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन का प्रशासनिक प्रभारी उप सचिव —सदस्य  
(ग) विदेश मंत्रालय के दो उप सचिव —सदस्य  
(घ) केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन कैडर का एक पासपोर्ट अधिकारी अथवा उप पासपोर्ट अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं

[ सं. ची.आईवी.-801/2/2000 ]

ई. मार्टिन, निदेशक

**MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS****(Consular, Passport, Visa Division)**

New Delhi, the 3rd March, 2004

**G.S.R. 99.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1996, in so far as they relate to the post of Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1995 and the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation, Upper Division Clerk (Hindi) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistants, Hindi Translator, Upper Division Clerk (Hindi), Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Lower Division Clerk (Telephone Operator), (Group 'C' posts) in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the above said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

**4. Posting.**—The person appointed to the post of Assistant or Hindi Translator, as the case may be, shall be liable to serve anywhere in India.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	: Assistant
2. Number of post	: 384* (2004) *(Subject to variation depending on workload).
3. Classification	: General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Nil
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	: 75% by promotion; 25% by Limited Departmental Competitive Examination.

12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

**Promotion :**

- (i) Upper Division Clerks of cadre of Central Passport Organisation with eight years of regular service in their grade; or
- (ii) Upper Division Clerks of the Central Passport Organisation with sixteen years of combined regular service as Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the cadre of Central Passport Organisation.

**Note :** If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation. Limited Departmental Competitive Examination :

- (c) (i) Upper Division Clerks of the Central Passport Organisation with eight years of regular service as Upper Division Clerk; or
- (ii) Upper Division Clerks of the Central Passport Organisation with sixteen years of combined regular service as Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the cadre of Central Passport Organisation; and
- (d) possessing the Bachelor's Degree of a recognised university or its equivalent.

**Note :** In the case of persons holding the post of Upper Division Clerk on regular basis on the date of commencement of the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004, the eligibility service for promotion to the posts of Assistants shall be five years regular service in the feeder grade.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation/promotion) :

- (a) Director in the Consular, Passport and Visa Division  
—Chairman
- (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the Central Passport Organisation  
—Member
- (c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs  
—Members
- (d) One Passport Officer or Deputy Passport Officer of the cadre of the Central Passport Organisation  
—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Not applicable.

2. 1. : **Hindi Translator**

2. : 15\* (2004)

\*(Subject to variation depending on workload).

3. : General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 5,000-150-8,000

5. : Selection

6. : No

7. : 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : Master's Degree of a recognised University in English or Hindi with Hindi or English as a compulsory and elective subject at Degree level; or

Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi and English as main subjects (which includes the term compulsory and elective).

9. : The Educational qualification laid down for direct recruits will also apply in the case of promotees.

10. : Nil

11. : By promotion, failing which by deputation/absorption or by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Upper Division Clerks (Hindi) of the cadre of the Central Passport Organisation with five years of regular service in their grade and possessing educational qualification prescribed in column (8) for direct recruits.

Deputation or Absorption : Officers of the Central Government :

(a)(i) holding analogous posts in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on the regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing educational qualifications laid down in column (8) for direct recruits.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :**

(a) Director in the Consular, Passport and Visa Division—Chairman

(b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the Central Passport Organisation—Member

(c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members

(d) One Passport Officer or Deputy Passport Officer of the cadre of the Central Passport Organisation—Member

14. : Not applicable.

3. 1. : **Upper Division Clerk (Hindi)**

2. : 4\* (2004)

(Subject to variation depending on workload)

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Selection

6. : No

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Nil

11. : By Limited Departmental Competitive Examination, failing which by Deputation.

12. : Limited Departmental Competitive Examination :

Lower Division Clerks of the Central Passport Organisation with eight years service in the grade after appointment thereto on a regular basis and possessing Bachelor's Degree of a recognised university with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject.

**Note :** In the case of persons holding the post of Lower Division Clerk on regular basis on the date of commencement of the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004, the eligibility service for promotion to the posts of Upper Division Clerk (Hindi) shall be five years regular service in the feeder grade.

**Deputation :** Officers of the Central Government :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent; and

(b) possessing Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory or elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject.

(The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.)

13. : Not applicable.

14. : Not applicable.

**4. 1. : Upper Division Clerk**

2. : 567\* (2004)

(\*Subject to variation depending on workload)

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Selection

6. : No

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Nil

11. : 75 percent by promotion;  
25 percent by Limited Departmental Competitive Examination conducted by Staff Selection Commission.

12. : **Promotion :**

Lower Division Clerks, including Lower Division Clerk (Telephone Operator) in the Central Passport Organisation, with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

**Note 1 :** In the case of persons holding the post of Lower Division Clerk on the date of commencement of Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2004, the eligibility service for promotion to the post of Upper Division Clerk shall be five years in the feeder posts on regular basis.

**Note 2 :** If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.

**Limited Departmental Competitive Examination :**

Lower Division Clerks, including Lower Division Clerk (Telephone Operator) in the Central Passport Organisation, with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing a Bachelor's degree of a recognised university or its equivalent.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee :**
- (a) Director in the Consular, Passport and Visa Division—Chairman
  - (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the Central Passport Organisation—Member
  - (c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members
  - (d) One Passport Officer or Deputy Passport Officer of the cadre of the Central Passport Organisation—Member

14. Not applicable.

5. 1. : **Lower Division Clerk**

2. : 570\* (2004)

(\*subject to variation depending on workload)

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Selection

6. : No

7. : 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : Matriculation or equivalent with typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.

9. : Candidates for Limited Departmental Competitive Examination must have educational and typing qualifications prescribed for direct recruits.

10. : Two years for all persons appointed to the post on direct recruitment through Staff Selection Commission.

11. : 75 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission;  
25 percent by Limited Departmental Competitive Examination failing which by direct recruitment

12. : Limited Departmental Competitive Examination :

Group 'D' employees of the Central Passport Organisation with five years service in their grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing educational and typing qualifications prescribed for direct recruits.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :**

- (a) Director in the Consular, Passport and Visa Division—Chairman
- (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the Central Passport Organisation—Member
- (c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members
- (d) One Passport Officer or Deputy Passport Officer of the cadre of the Central Passport Organisation—Member

14. Not applicable.

6. 1. : **Lower Division Clerk (Telephone Operator)**
  2. : 17\* (2004)  
(\*subject to variation depending on workload)
  3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
  4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
  5. : Selection
  6. : No
  7. : 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
- Note :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
- In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. : Matriculation or equivalent with knowledge of PABX.
  9. : Not applicable
  10. : Two years
  11. : By direct recruitment through Staff Selection Commission
  12. : Not applicable
  13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation):**
    - (a) Director in the Consular, Passport and Visa Division—Chairman
    - (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the Central Passport Organisation—Member
    - (c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members
    - (d) One Passport Officer or Deputy Passport Officer of the cadre of the Central Passport Organisation—Member
  14. : Not applicable.

[No. V. IV-801/2/2000]

E. MARTIN, Director

**सूचना और प्रसारण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2004

**सा.का.नि. 100.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (आशुलिपिक श्रेणी I, आशुलिपिक श्रेणी II और आशुलिपिक श्रेणी III) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में आशुलिपिक श्रेणी I, आशुलिपिक श्रेणी II और आशुलिपिक श्रेणी III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (आशुलिपिक श्रेणी I, आशुलिपिक श्रेणी II और आशुलिपिक श्रेणी III) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**— वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	आशुलिपिक श्रेणी-I
2. पदों की संख्या	:	2* (2004)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसचिवीय
4. वेतनमान	:	5500-175-9000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	चयन-सह ज्येष्ठता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	:	दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	:	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	:	प्रोन्नति :—ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक

या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति :—**केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में मूल कांडर या विभाग में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

**टिप्पण :—**(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना :

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के विचार के लिए) :—

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अभियान अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार                   | —अध्यक्ष |
| निदेशालय  |          |
| 2. उप निदेशक (प्रशा.) प्रकाशन विभाग                           | —सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी, (प्रशा.) विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

## 2. 1 : आशुलिपिक श्रेणी-II

2 : 4\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय

4 : 5000-150-8000 रु.

5 : अचयन

6 : लागू नहीं होता

7 : 27 वर्ष तक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की गई हो।

8 : 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

2. आशुलिपि (अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण (अंग्रेजी) में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है।

9. : लागू नहीं होता
10. : प्रोन्नति प्राप्त करने वाले व्यक्तियों के लिए—नहीं  
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए—दो वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. : प्रोन्नति :—(क) ऐसे आशुलिपिकों श्रेणी-III की प्रोन्नति जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण (अंग्रेजी) में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पण :—(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के विचार के लिए) :—

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अभियान अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.), विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —सदस्य
3. सूचना और प्रसारण मंत्रालय या उसके मीडिया एकाओं से अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति से संबंधित समूह 'ख' का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं होता

### 3. 1. : आशुलिपिक श्रेणी-III

2. : 4\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18 से 27 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की गई हो।

8. : 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

2. आशुलिपि (अंग्रेजी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण (अंग्रेजी) में 30 शब्द प्रति मिनट की गति है।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर या ऐसे पदधारी जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, भरी जा सकेंगी।

12. : लागू नहीं होता

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के विचार के लिए) :—

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अभियान अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय                             | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी, (प्रशा.) विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय                    | —सदस्य   |
| 3. सूचना और प्रसारण मंत्रालय के किसी मीडिया एकक से समूह 'ख' का राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. 1/10/2003-एम यू सी]

एस. बी. कृष्णन, अवर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 26th March, 2004

**G.S.R. 100.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Stenographer Gr.-I, Stenographer Gr.-II and Stenographer Gr. III) Recruitment Rules, 2002 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade I, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Stenographer Gr.-I, Stenographer Gr.-II and Stenographer Gr. III) Group 'B' and Group 'C' posts recruitment rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application :** These rule shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay :** The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	: Stenographer Grade - I
2. Number of posts	: 2* (2004) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection-cum-Seniority
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Two years
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	: Promotion, failing which by deputation
12. In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	: <b>Promotion</b> :—Stenographers Grade-II with three years' regular service in the grade.

**Note** :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation** :—Officers of the Central Government—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English)

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**
1. Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity —Chairman
  2. Deputy Director (Admn.), Publication Division —Member
  3. Section Officer (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity —Member
14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. : Consultation with UPSC not necessary.

2. 1. : **Stenographer Grade-II**
2. : 4\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 5,000-150-8,000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Upto 27 years  
(Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
- Note—**The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
8. : 1. Matriculation or equivalent.  
2. A speed of 100 words per minute in Stenography (English) and a speed of 40 words per minute in typing (English).
9. : Not applicable
10. : For promotees —No  
For direct recruits—two years.
11. : By promotion, failing which by deputation; failing both by direct recruitment.
12. : **Promotion :** (a) Promotion from Stenographers Grade-III in the scale of Rs. 4000-6000 with eight years regular service in the grade;  
(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English) and a speed of 40 words per minute in typing (English).

**Deputation :**

Officers of the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with eight years of regular service in the scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent; and  
(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English).

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : consisting of :**
1. Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity —Chairman
  2. Section Officer (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity —Member
  3. A Group 'B' Gazetted Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe from the Ministry of Information and Broadcasting or its Media Units —Member

14. : Not applicable.

3. 1. : **Stenographer Grade-III**

2. : 4\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 4,000-100-6,000

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Between 18 to 27 years

(Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Government).

**Note**—The crucial date for determining the age-limit shall be as closing date advertised by the Staff Selection Commission.

8. : 1. Matriculation or equivalent.

2. A speed of 80 words per minute in Stenography (English) and a speed of 30 words per minute in Typing (English).

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : Direct recruitment through Staff Selection Commission.

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis or officials in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight years of regular service rendered after appointment thereto and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

12. : Not applicable.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : consisting of :**

1. Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity —Chairman
2. Section Officer (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity —Member
3. A Group 'B' Gazetted Officer from any Media Unit of the Ministry of Information and Broadcasting —Member

14. : Not applicable.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

( स्वास्थ्य विभाग )

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 2002

सा.का.नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ में आचार्य (मनोविकार), उपाचार्य (मनोविकार) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (मनोविकार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, आचार्य (मनोविकार), उपाचार्य (मनोविकार) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (मनोविकार), (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

1. पद का नाम	:	आचार्य (मनोविकार)
2. पदों की संख्या	:	1* (2002)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	:	18600-500-22100 रु. जमा प्रैक्टिसबंदी भत्ता
5. चयन योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर या अचयन पद	:	लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	50 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

: जी हां

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक :

(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम 1956 (1956 का 102)

की किसी एक अनुसूची में सम्मिलित कोई आधारित विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और वह किसी राज्य चिकित्सक रजिस्टर या भारतीय चिकित्सक रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत हो।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.डी. (मनोविकार)/एम.डी. (मनोवैज्ञानिक औषध)/एम.डी. (औषध) के साथ मनोवैज्ञानिक औषध में डिप्लोमा समतुल्य।

(iii) स्नातकोत्तर अर्हता अर्जित करने के पश्चात् उस वृत्ति में 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से चार वर्ष किसी मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में उपाचार्य/सहआचार्य के रूप में होना चाहिए।

**टिप्पण 1 :**—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :** कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन जो इंडेक्स मैडीकस/राष्ट्रीय जर्नलों में तथा एक अनुसंधान प्रकाशन, अंतरराष्ट्रीय जर्नलों में अनुक्रमणिका बद्ध हो।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हां

10. परिवीक्षा की अवधि

: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

: प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा :
- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)
- I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—
- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जो 16400-20000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में के पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हैं।
- II. उपाचार्य (मनोविकार) की श्रेणी में का ऐसा विभागीय अधिकारी जो उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुका है पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना :
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—
1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष
2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :
- प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

2. 1. : उपाचार्य (मनोविकार)
2. : 1\* (2002)
- \* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 16350-450-18600-500-20100 रुपए जमा प्रैक्टिसबंदी भत्ता

5. : लागू नहीं होता

6. : 50 वर्ष से अनधिक।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : जी हां।

8. : आवश्यक :

(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम 1956 (1956 का 102) की किसी एक अनुसूची में सम्मिलित कोई आधारीक विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और वह किसी राज्य चिकित्सक रजिस्टर या भारतीय चिकित्सक रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत हो।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.डी. (मनोविकार)/एम.डी. (मनोवैज्ञानिक औषध)/एम.डी. (औषध) के साथ मनोवैज्ञानिक औषध में डिप्लोमा समतुल्य।

(iii) किसी मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्थान में सहायक आचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक/प्राध्यापक के रूप में स्नातकोत्तर अर्हता अर्जित करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में पांच वर्ष का शिक्षण का अनुभव।

**टिप्पण 1 :**—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :** कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन जो इंडेक्स मैडीकस/राष्ट्रीय जर्नलों में अनुक्रमणिका बद्ध हो।

9. : आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11. : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी:

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं

या

(ii) जो 14300-18300 रु. के वेतनमान या समतुल्य में के पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; और

(ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों।

II. ज्येष्ठ प्राध्यापक (मनोविकार) की श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुका हों पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। और यदि उसका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर—बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : **समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन   | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन  | —सदस्य   |
| 3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़                             | —सदस्य   |
| 4. सरकार आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ के संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष | —सदस्य   |

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

3. 1. : **ज्येष्ठ प्राध्यापक (मनोविकार)**

2. : 1\* (2002)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 14300-400-15900-450-18150 रुपए जमा प्रैक्टिसबंदी भत्ता

5. : लागू नहीं होता

6. : 50 वर्ष से अनधिक।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : नहीं।

8. : **आवश्यक :**

(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम 1956 (1956 का 102) की किसी एक अनुसूची में सम्मिलित कोई आधारित विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और वह किसी राज्य चिकित्सक रजिस्टर या भारतीय चिकित्सक रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत हो।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.डी. (मनोविकार)/एम.डी. (मनोवैज्ञानिक औषध)/एम.डी. (औषध) के साथ मनोवैज्ञानिक औषध में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) किसी मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्थान में प्राध्यापक/रजिस्ट्रार/ज्येष्ठ रेजीडेंट/निर्देशक/अध्यापक के रूप में स्नातकोत्तर अर्हता अर्जित करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में तीन वर्ष का शिक्षण का अनुभव।

**टिप्पण 1 :—**अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :—** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता
10. : एक वर्ष।
11. : सीधी भर्ती द्वारा।
12. : लागू नहीं होता।
13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि पर विचार करने के लिए ) :—
  1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष
  2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य
  3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य
  4. सरकार आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ के संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष —सदस्य
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[ सं. ची-24011/11/2002-एम ई डैस्क-II ]

एस. के. मिश्रा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

### (Department of Health)

New Delhi, the 28th November, 2002

**G.S.R. 101.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of **Professor (Psychiatry), Reader (Psychiatry) and senior Lecturer (Psychiatry)** in the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, namely :—

**1. Short title and commencement.—**(i) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, **Professor (Psychiatry), Reader (Psychiatry) and senior Lecturer (Psychiatry), (Group 'A' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2002.**

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and scale of pay :—**The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said, schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Professor (Psychiatry)
2. Number of post	: 1* (2002) * Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 18,600-500-22,100/- Plus Non-practicing Allowance
5. Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Yes
8. Educational and other qualifications required for Direct recruits	: <b>Essential :</b> (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register; (ii) M.D. (Psychiatry)/M.D. (Psychological Medicine)/M.D. (Medicine) with Diploma in Psychological Medicine from a recognized University/Institution or equivalent. (iii) Ten year's experience in the profession after acquiring postgraduate qualification, out of which four year's should be as Reader/Associate Professor in a Recognized Medical College/Teaching Institution.

#### Note 1—

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

#### Note 2—

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of

candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable—**

Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/ National Journals and one Research Publication in International Journals.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age : No.  
Educational Qualifications : Yes
10. Period of probation, if any : One year for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion/Deputation (Including Short-Term Contract)**  
I Officers of the Central/State Governments/Union Territories/ Statutory Bodies/Autonomous Organizations/Research Institutions :—  
(a) (i) holding analogous posts on regular basis :  
or  
(ii) with two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 16400-20000/- or equivalent; and  
(b) possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8).  
II. The Departmental Officer in the grade of Reader (Psychiatry) with two year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.  
The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  
(Period of Deputation/Contract including period of Deputation/ Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five year's. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of the receipt of applications.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation) :**  
1. Home Secretary,  
Chandigarh Administration  
—Chairman

	2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration	—Member
	3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh	—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.	

2. 1. : **Reader (Psychiatry)**  
 2. : 1\* (2002)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.  
 4. : Rs. 16,350-450-18,600-500-20,100/- Plus Non-practicing Allowance.  
 5. : Not applicable.  
 6. : Not exceeding fifty year's.  
 (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

7. : Yes  
 8. : **Essential :**  
 (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register;  
 (ii) M.D. (Psychiatry)/M.D. (Psychological Medicine)/M.D. (Medicine) with Diploma in Psychological Medicine from a recognized University/Institution or equivalent.  
 (iii) Five year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Assistant Professor/Senior Lecturer/Lecturer in a Recognized Medical College/Teaching Institution.

**Note 1 :—**

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :—**

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable—**

Minimum four Research Publications indexed in Index Medicus/National Journals.

9. : Age : No.

Educational Qualifications : Yes

10. : One year for direct recruits.
11. : Promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
12. : **Promotion/Deputation (Including Short-Term Contract)**
- I. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Statutory Bodies/Autonomous Organizations/Research Institutions :—
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis.

Or

- (ii) with two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 14300-18300/- or equivalent; and
- (b) possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (8).
- II. The Departmental Officer in the grade of Senior lecturer (Psychiatry) with two year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of Deputation/Contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five year's. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six year's as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation) :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Home Secretary,<br>Chandigarh Administration  | —Chairman |
| 2. Secretary, Medical Education and<br>Research, Chandigarh Administration                                     | —Member   |
| 3. Principal, Government Medical<br>College and Hospital, Chandigarh   | —Member   |
| 4. Professor and Head of the concerned<br>Department of Government Medical<br>College and Hospital, Chandigarh | —Member   |

14. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

3. 1. : **Senior Lecturer (Psychiatry)**

2. : 1\* (2002)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 14,300-400-15,900-450-18,150/- Plus Non-practicing Allowance.

5. : Not applicable

6. : Not exceeding 50 year's

(Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

7. : No

8. : **Essential :**

- 1-A(i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register;
- (ii) M.D. (Psychiatry)/M.D. (Psychological Medicine)/M.D. (Medicine) with Diploma in Psychological Medicine from a recognized University/Institution or equivalent.
- (iii) Three year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring post graduate qualification as Lecturer/Registrar/Senior Resident/Demonstrator/Tutor in a recognized Medical College/Teaching Institution.

**Note 1 :**

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :**

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : One year

11. : Direct recruitment

12. : Not applicable

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation) :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Home Secretary,<br>Chandigarh Administration  | —Chairman |
| 2. Secretary, Medical Education and<br>Research, Chandigarh Administration                                     | —Member   |
| 3. Principal, Government Medical<br>College and Hospital, Chandigarh   | —Member   |
| 4. Professor and Head of the concerned<br>Department of Government Medical<br>College and Hospital, Chandigarh | —Member   |

14. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. V-24011/11/2002-ME Desk-II]

S. K. MISHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2002

**सा.का.नि. 102.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चड़ीगढ़ में आचार्य (विकिरणी निदान), उपाचार्य (विकिरणी निदान) और ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकिरणी निदान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चड़ीगढ़ में आचार्य (विकिरणी निदान), उपाचार्य (विकिरणी निदान), और ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकिरणी निदान) (समूह "क" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	: आचार्य ( विकिरणी निदान )
2. पदों की संख्या	: 1* (2002)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 18600-500-22100 रुपए जमा प्रैक्टिसबंदी भत्ता
5. चयन योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर या अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : जी हां
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
- (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की किसी एक अनुसूची में सम्मिलित कोई आधारिक विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और वह किसी राज्य चिकित्सक रजिस्टर या भारतीय चिकित्सक रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत हो।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम. डी. (विकिरण निदान)/एम. डी. (विकिरण चिकित्सा)/एम. एस. (विकिरण चिकित्सक) समतुल्य।
- (iii) स्नातकोत्तर अर्हता अर्जित करने के पश्चात् उस वृत्ति में 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से चार वर्ष किसी मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में उपाचार्य/सहआचार्य के रूप में होना चाहिए।
- टिप्पण 1**—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
- वांछनीय** : कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन जो इंडेक्स मैडीक्स/राष्ट्रीय जर्नलों में तथा एक अनुसंधान प्रकाशन, अंतरराष्ट्रीय जर्नलों में अनुक्रमणिका बद्ध हो।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता : हां
10. परीक्षा की अवधि : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) :
- I केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—
- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जो 16,400-20,000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में के पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हैं।
- II. उपाचार्य (विकिरण निदान) के श्रेणी में का ऐसा विभागीय अधिकारी जो उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुका है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन   | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन            | —सदस्य   |
| 3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

2. 1. : उपाचार्य (विकिरणी निदान)

2. : 1\* (2002)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित अनुसूचितीय

4. : 16350-450-18600-500-20,000 रु. जमा प्रैक्टिसबंदी भत्ता

5. : लागू नहीं होता

6. : 50 वर्ष से अनधिक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7. : जी हां

8. : आवश्यक :

(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की किसी एक अनुसूची में सम्मिलित कोई आधारिक विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और वह किसी राज्य चिकित्सिक रजिस्टर या भारतीय चिकित्सिक रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत हो।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.डी. (विकिरणी निदान)/एम.डी. (विकिरण चिकित्सा)/एम.एस. (विकिरण चिकित्सा) या समतुल्य।

(iii) किसी मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में सहायक आचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक/प्राध्यापक के रूप में स्नातकोत्तर अर्हता अर्जित करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में पांच वर्ष का शिक्षण का अनुभव।

**टिप्पण 1**—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**वांछनीय :** कम से कम चार अनुसंधान प्रकाशन जो इंडेक्स मैडीक्स/राष्ट्रीय जर्नलों में अनुक्रमणिका बद्ध हो।

9. : आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

10. : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

11. : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12. : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कानूनी निकायों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो 14,300-18,300 रु. के वेतनमान या समतुल्य में के पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; और

(ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों :

II. ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकिरणी निदान) की श्रेणी में का ऐसे विभागीय अधिकारी जो उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरी गयी समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन —अध्यक्ष

2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य

3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ —सदस्य

4. सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ के संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष —सदस्य

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

3. 1. : ज्येष्ठ प्राध्यापक (विकिरणी निदान)

2. : 1\* (2002)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’, अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 14300-400-15900-450-18150 रु. जमा प्रैक्टिसबंदी भत्ता

5. : लागू नहीं होता

6. : 50 वर्ष से अनधिक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7. : नहीं

8. : आवश्यक :

(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की किसी एक अनुसूची में सम्मिलित कोई आधारिक विश्वविद्यालय या समतुल्य अर्हता और वह किसी राज्य चिकित्सक रजिस्टर या भारतीय चिकित्सक रजिस्टर में रजिस्ट्रीकृत हो।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.डी. (विकिरणी निदान)/एम.डी. (विकिरण चिकित्सा)/एम.एस. (विकिरण चिकित्सा) या समतुल्य।

(iii) किसी मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान महाविद्यालय/शिक्षण संस्था में प्राध्यापक/रजिस्ट्रार/ज्येष्ठ रेजिडेंट/निर्देशक/अध्यापक के रूप में स्नातकोत्तर अर्हता अर्जित करने के पश्चात् संबंधित विशेषज्ञता में तीन वर्ष का शिक्षण का अनुभव।

**टिप्पण 1**—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : एक वर्ष

11. : सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता

13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. गृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन  | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, चंडीगढ़ प्रशासन   | —सदस्य   |
| 3. प्रधानाचार्य, सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़                              | —सदस्य   |
| 4. सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़ के संबंधित विभाग का आचार्य और विभागाध्यक्ष |          |

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. वी-24011/11/2002-एम ई डैस्क-II]

एस० के० मिश्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 10th December, 2002

**G.S.R. 102.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of **Professor (Radiodiagnosis), Reader (Radiodiagnosis), and Senior Lecturer (Radiodiagnosis)** in the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, **Professor (Radiodiagnosis), Reader (Radiodiagnosis) and Senior Lecturer (Radiodiagnosis), (Group 'A' Gazetted posts) Recruitment Rules, 2002.**

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the posts as specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, Classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: <b>Profesor (Radiodiagnosis)</b>
2. Number of post	: 01* (2002) *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 18,600-500-22,100/- PLUS Non-practicing Allowance
5. Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding fifty year's (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Yes
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: <b>Essential :</b> (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register; (ii) M.D. (Radiodiagnosis)/ M.D. (Radiology)/ M.S. (Radiology) from a recognized University/ Institution or equivalent.

(iii) Ten year's experience in the profession after acquiring postgraduate qualification, out of which four year's should be as Reader/Associate Professor in a Recognized Medical College/Teaching Institution.

**Note 1.**

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2.**

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable :**

Minimum four Research Publications indexed in index Medicus/National Journals and one Research Publication in International Journals.

- |  |  |
|--|--|
| <p>9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees</p> <p>10. Period of probation, if any</p> <p>11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p> <p>12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p> | <p>: Age : No.<br/>Educational Qualifications : Yes</p> <p>: One Year for direct recruits.</p> <p>: Promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.</p> <p><b>: PROMOTION/DEPUTATION<br/>(INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT)</b></p> <p>1. Officers of the Central / State Governments/Union Territories/ Statutory Bodies /Autonomous Organizations/Research Institutions :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis.<br/>or<br/>(ii) with two years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 16400-20000/- or equivalent; and<br/>(b) possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under Column (8).</p> <p>II. The departmental Officer in the grade of Reader (Radiodiagnosis) with two years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including</p> |
|--|--|

- short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**
1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman
  2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration —Member
  3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

2. 1. : **Reader (Radiodiagnosis)**
2. : 01\* (2002)
- \*Subject to variation dependent on work load.
3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 16,350-450-18,600-500-20,100/- PLUS Non-practicing Allowance
5. : Not applicable
6. : Not exceeding fifty year's
- (Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
- Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
7. : Yes
8. : **Essential :**
- (i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register;
- (ii) M.D. (Radiodiagnosis)/M.D. (Radiology)/M.S. (Radiology) from a recognized University/Institution or equivalent.
- (iii) Five year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Assistant Professor/Senior Lecturer/Lecturer in a recognized Medical College/Teaching Institution.
- Note 1.**
- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2.**
- The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
- Desirable :**
- Minimum four Research Publications indexed in index Medicus/National Journals.
9. : Age : No.
- Educational Qualifications : Yes
10. : One Year for direct recruits.

11. Promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

12. : **Promotion/deputation (including short-term contract)**

I. Officers of the Central / State Governments/Union Territories/Statutory Bodies/Autonomous Organizations/Research Institutions :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis.

OR

(ii) with two years' regular service in post in the scale of pay of Rs. 14,300-18,300/- or equivalent; and

(b) possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under Column (8).

II. The Departmental Officer in the grade of Senior Lecturer (Radiodiagnosis) with two year's regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contact including period of deputation/contact in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications

13. : **Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering confirmation) :**

1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman

2. Secretary, Medical Education and Research, —Member  
Chandigarh Administration

3. Principal, Government Medical College and —Member  
Hospital, Chandigarh

4. Professor and Head of the concerned —Member  
Department of Government Medical College  
and Hospital, Chandigarh

14. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion

3. 1. : **Senior Lecturer (Radiodiagnosis)**

2. : 01\* (2002)

\*Subject to variation dependent on work-load.

3. : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 14,300-400-15,900-450-18,150/- PLUS Non-practicing Allowance

5. : Not applicable

6. : Not exceeding fifty year's

(Relaxable for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :** The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

7. : No

8. : **Essential :**

(i) A basic University or equivalent qualification included in any one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and must be registered in a State Medical Register or Indian Medical Register;

(ii) M.D. (Radiodiagnosis)/M.D. (Radiology)/M.S. (Radiology) from a recognized University/Institution or equivalent.

(iii) Three year's teaching experience in the concerned speciality after acquiring postgraduate qualification as Lecturer/Registrar / Senior Resident/ Demonstrator/Tutor in a recognized Medical college / Teaching Institution.

**Note 1—**

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 —**

The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : One Year

11. : Direct recruitment.

12. : Not applicable

13. : **GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE**

**(FOR CONSIDERING CONFIRMATION):**

1. Home Secretary, Chandigarh Administration —Chairman

2. Secretary, Medical Education and Research, Chandigarh Administration —Member

3. Principal, Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member

4. Professor and Head of the concerned Department of Government Medical College and Hospital, Chandigarh —Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary

[No. V-24011/11/2002-ME Desk-II]

S. K. MISHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2004

सा.का.नि. 103.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ में लेखाकार पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़, लेखाकार, भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: लेखाकार
2. पदों की संख्या	: 1* (2000)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5500-175-9000 रुपये
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है, या

- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-6000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिन्होंने आई एस टी एम ए से रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया हो या जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- 13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता।
- 14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता।

[ फा. सं. ए-12018/12/2002-डी ( डी एम एस एण्ड पी एफ ए ) ]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 5th March, 2004

**G.S.R. 103.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh, Accountant, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to this notification.

**3. Method of recruit, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- 1. Name of post : Accountant
- 2. Number of post : 01\* (2000)

\*Subject to variation dependent on workload.

- |  |  |
|--|--|
| 3. Classification  | : General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.  |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 5500-175-9000  |
| 5. Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post   | : Not applicable   |
| 6. Age limit for direct recruits   | : Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972   | : Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitment  | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | : Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any  | : N.A.   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : 100% by deputation   |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made                                    | <p>: <b>Deputation :</b><br/>Officers under the Central Government.</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5000-8000 or Equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) With six years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iv) With ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) Who have undergone training in cash and accounts work in the ISTM or equivalent and possess three years experience of cash. Accounts and Budget work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | : Not applicable   |
| 14. Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.   | : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.   |

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2004

**सा.का.नि. 104.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय, को नई दिल्ली में हिन्दी अधिकारी अनुवादकों के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय, नई दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) (समूह 'ख' पद) भर्ती, नियम 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	हिन्दी अधिकारी
2. पदों की संख्या	:	1* (एक) (2004)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	:	6,500-200-10,500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहुल और स्पीति जिले और चम्बा जिले का पांगी		

उपमंडल, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

: नहीं।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

- (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और /या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : (i) संस्कृत और /या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

- (ii) प्रशासनिक अनुभव

- (iii) टिप्पण और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाएं या कार्यशाला आयोजित करने का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु : लागू नहीं होता।  
और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : संयुक्त पद्धति—प्रतिनियुक्ति धन प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
बाह्य व्यक्तियों के साथ विभागीय अधिकारी पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति :  
I. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से, —  
(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;  
या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; या  
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।  
II. 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय कनिष्ठ अनुवादक पर भी जिसकी उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा है बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि पद पर उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।  
पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।  
उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ) :—  
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया —अध्यक्ष  
चिकित्सालय, नई दिल्ली

	2. निदेशक/उप निदेशक (प्रशासन) (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—सदस्य
	3. संबद्ध विभागाध्यक्ष, डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय	—सदस्य
	4. उप निदेशक (प्रशासन), डा. राम मनोहर लोहिया चिकित्सालय	—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

[फा. सं. ए-12018/2/1995-आरआर(एच)]

डा० ए० के० तिवारी, उप सचिव

New Delhi, the 23rd March, 2004

**G.S.R. 104.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Hindi Officer) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Hindi Officer
2. Number of post	: 1 One* (2004)
	*Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection

6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **Essential :**
- (i) Master's degree of a recognized university or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level;
- OR
- Master's degree of a recognized university or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level;
- OR
- Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the Degree level;
- OR
- Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level;
- OR
- Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level;
- (ii) Five years' experience of Terminological work in Hindi or translation work from English to Hindi and/or *vice-versa*, preferably of Technical or Scientific literature;
- OR
- Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi
- Desirable :**
- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organizing Hindi Classes or Workshop for noting and drafting.
- Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :** Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if,

- at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
  10. Period of probation, if any : Two Years for direct recruits.
  11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Composite method—Deputation plus promotion failing which by Direct Recruitment.  
The Departmental officer will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.
  12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Deputation plus promotion :**
    - I. from amongst officers of the Central Government;
      - (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
      - (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department ; or
      - (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and
    - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8
    - II. The departmental Junior Hindi translator in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)
  13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Departmental Promotion Committee (for confirmation) :
    1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi —Chairman
    2. Director/Deputy Director Administration (concerned) Directorated General of Health Service —Member
    3. Head of the Department concerned, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Member
    4. Deputy Director (Administration), Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules

[F. No. A-12018/2/1995-RR(H)]

Dr. A. K. TIWARY, Dy. Secy.

### कोयला और खान मंत्रालय

( खान विभाग )

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2004

सा. का. नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, खान विभाग के भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान विभाग, भारतीय खान ब्यूरो (ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम	: ज्येष्ठ निजी सचिव
2. पदों की संख्या	: 1* (2004) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (राजपत्रित) अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: ₹. 7500-250-12000

5. चयन पद है अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति : ऐसा निजी सचिव जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक :—

- (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर 7500-250-12000 रुपए के वेतनमान में समतुल्य पद धारण कर रहे हों; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रुपए के वेतनमान में या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् सात वर्ष की सेवा की हो;

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

1. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो—अध्यक्ष
2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

2. 1. : निजी सचिव

2. : 2\* (2004)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (राजपत्रित) अनुसचिवीय

4. : 6500-200-10500 रु.

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : नहीं

8. : लागू नहीं होता

9. : नहीं

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा।

12. : प्रोन्नति : श्रेणी I का ऐसा आशुलिपिक जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

1. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो —अध्यक्ष
2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फ. सं. 31/56/2001-एम-III]

हेम पांडे, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF COAL AND MINES**  
(Department of Mines)

New Delhi, the 22nd March, 2004

**G.S.R. 105.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group "B" Posts) Recruitment Rules, 1990 as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Private Secretary and Private Secretary in Indian Bureau of Mines Ministry of Coal & Mines, Department of Mines namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Coal & Mines, Department of Mines, Indian Bureau of mines, (Senior Private Secretary and Private Secretary), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Applications.**—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Number of Posts, classification and scale of pay etc.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	Senior Private Secretary
2. Number of posts	01* (2004) *Subject to variation dependant on workload.
3. Classification	General Central Service, Group 'B', (Gazetted) Ministerial
4. Scale of pay	Rs. 7500-250-12000/-
5. Whether selection by merit or selection - cum- seniority or non-selection post	Selection
6. Age limit for direct recruits	Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	No
10. Period of probation, if any	Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	Promotion failing which by deputation
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	Promotion : Private Secretary with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation :**

**Stenographers of Central Government :—**

- (i) Holding analogous post in the pay scale of Rs. 7500-250-12000 on a regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department.

(The Departmental officer in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

**Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
(For considering promotion) :

1. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Chairman
2. Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member
3. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines—Member

14. Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- |    |    |   |   |
|----|----|---|---|
| 2. | 1. | : | Private Secretary   |
|    | 2. | : | 2* (2004)   |
|    |    |   | *Subject to variation dependent on workload.              |
|    | 3. | : | General Central Service Group 'B', (Gazetted) Ministerial |
|    | 4. | : | Rs. 6500-200-10500.                                       |
|    | 5. | : | Selection   |
|    | 6. | : | Not applicable  |

7. : No.
8. : Not applicable
9. : No
10. : Not applicable
11. : Promotion
12. : Promotion :  
Stenographer Grade I with three years service in the grade rendered after appointment there-to on a regular basis.
- Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
(For considering promotion):
1. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Chairman
  2. Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member
  3. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines—Member
14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 31/56/2001-M-III]

HEM PANDE, Jt. Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2004

**सा. का. नि. 106.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (निदेशक क्षेत्रीय प्रयोगशाला) (भर्ती) नियम, 1984, पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय उप निदेशक (नाशक जीवमार अवशेष और क्वालिटी नियंत्रण) भर्ती नियम, 1980, पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, उप निदेशक (रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 1977 और पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय रसायनज्ञ (कीटनाशी) भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रम से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में संयुक्त निदेशक (रसायन विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, संयुक्त निदेशक (रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची****पद कोड 0101160502**

1.	1. पद का नाम	:	संयुक्त निदेशक ( रसायन विज्ञान )
	2. पदों की संख्या	:	6* (छह) *(2004) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
	3. वर्गीकरण	:	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित (अनुसूचिवीय)
	4. वेतनमान	:	रु. 12000-375-16500
	5. चयन अथवा अचयन पद	:	चयन पद
6.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	50 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
7.	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा ग्राह्य है या नहीं	:	नहीं
8.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान अथवा कृषि रसायन विज्ञान में एम. एस. सी. डिग्री या समतुल्य। (ii) कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान अथवा कृषि रसायन विज्ञान के प्रशासन में 10 वर्षों का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**वांछनीय :**

- (i) कीटनाशी/नाशक जीवमार के क्षेत्र में डाक्ट्रेट डिग्री।
- (ii) कीटनाशी और नाशक जीवमार के क्वालिटी नियंत्रण और कीटनाशी और नाशक जीवमार के विश्लेषण में प्रयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरण पद्धतियों के कीटनाशी और नाशक जीवमार के विश्लेषण के लिए पद्धति का विकास करने के क्षेत्र में ज्ञान और अनुभव।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

आयु—नहीं  
शैक्षिक—हां  
अर्हताएं—

इस पुनरीक्षित अधिसूचना की तारीख को कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव रसायन) जिसे पादप संरक्षण अधिकारी (रसायन विज्ञान) के रूप में पुनः पदाभिहित किया गया है और कनिष्ठ जैव रसायनज्ञ जिसे सहायक निदेशक (रसायन विज्ञान) के रूप में पुनः पदाभिहित किया गया है, के पद के धारक को संयुक्त निदेशक (रसायन विज्ञान) के पद पर विचार किये जाने का पात्र होने पर इस अपेक्षा से छूट दी जाएगी।

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत) अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा 66.66 % प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां : जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

**प्रोन्नति :**  
10000—15200 रु. के वेतनमान में ऐसा उपनिदेशक (रसायन विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/लोक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(I) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(II) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000—15200 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ), साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए )

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव ( पादप संरक्षण )—सदस्य
3. संयुक्त सचिव ( प्रशासन )—सदस्य
4. पाद संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार—सदस्य
5. निदेशक/उप सचिव ( पादप संरक्षण प्रभाग )—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए )

1. सचिव ( कृषि और सहकारिता )—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव ( पादप संरक्षण )—सदस्य
3. संयुक्त सचिव ( प्रशासन )—अध्यक्ष

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

: सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत ( अल्प-कालिक संविदा भी है ) पर नियुक्त करते समय तथा इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 16th March, 2004

**G.S.R. 106**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Director, Regional Laboratory) Recruitment Rules, 1984, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Deputy Director (Pesticides Residues and Quality Control) Recruitment Rules, 1980, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Deputy Director (Chemistry) Recruitment Rules, 1977 and the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Chemist (Insecticides) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Chemistry) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage under the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Joint Director (Chemistry) Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, classification and scale of pay :—**The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. :—**The method of recruitment of the said post, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1. Name of the post	: Joint Director (Chemistry)
2. Number of post	: 6 (Six)*
	: *(2004) Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 12,000-375-16,500/-
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep).

7. Whether benefit of added years of service : No  
admissible under rule 30 of the Central  
Civil Services (Pension) Rules, 1972
8. Educational and other qualifications :  
required for direct recruits

**Essential :**

- (i) M.Sc. Degree in Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry from a recognized University or equivalent.
- (ii) Ten years experience in administration of Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Doctorate Degree in the field of Insecticides/Pesticides.
- (ii) Knowledge and experience in the field of quality control of Insecticides and Pesticides and Development of Methodology for Analysis of Insecticides and Pesticides of modern instrumental methods used in Analysis study of Insecticides and Pesticides.

Age : No

Educational qualifications : Yes

Incumbents holding the post of Junior Scientific Officer (Bio-Chemistry) re-designated as Plant Protection Officer (Chemistry) and Junior Bio-Chemist re-designated as Assistant Director (Chemistry) on the date of the this revised notification will be exempted from this requirement on becoming eligible to be considered for the post of Joint Director (Chemistry).

10. Period of probation, if any
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

1 year for direct recruits

33.33% promotion failing which by deputation (including short term contract).

66.66% deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

**Promotion :**

Deputy Director (Chemistry) in the scale of pay of Rs. 10000-15200 with five years' regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (including short term contract) :**

- (a) (i) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils; the parent cadre/Department; or

- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200/- or equivalent in the parent cadre/department; and  
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what its composition

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion)**

- |  |            |
|--|------------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission      | — Chairman |
| 2. Joint Secretary (Plant Protection)                    | — Member   |
| 3. Joint Secretary (Administration)                      | — Member   |
| 4. Plant Protection Adviser to Government of India       | — Member   |
| 5. Director/Deputy Secretary (Plant Protection Division) | — Member   |

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):**

- |  |            |
|--|------------|
| 1. Secretary (Agriculture and Cooperation) | — Chairman |
| 2. Joint Secretary (Plant Protection)      | — Member   |
| 3. Joint Secretary (Administration)        | — Member   |

14. Circumstances in which Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer of deputation (including short term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. 13-6/99-PP.II]

SATWANT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2004

सा. का. नि. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (नाशक जीव मार अवशेष और क्वालिटी नियंत्रण) भर्ती नियम, 1985 और पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' तकनीकी पद) (भर्ती) नियम, 1968 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ रसानज्ञ के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में उप निदेशक (रसायन विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, उप-निदेशक (रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उनाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | : उप निदेशक ( रसायन विज्ञान )  |
| 2. पदों की संख्या  | : 6 * (छह) 2003<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।  |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, (अननुसन्धिवीय)   |
| 4. वेतनमान   | : 10000-325-15200 रु.  |
| 5. चयन पद अथवा अचयन चयन पद   | : चयन  |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा   | : 40 वर्ष से अधिक नहीं<br>केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br>: <b>टिप्पण</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  |
| 7. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा ग्राह्य है या नहीं              | : नहीं   |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : <b>आवश्यक</b> :<br>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।<br>(ii) कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान अथवा कृषि रसायन विज्ञान के प्रशासन में 7 वर्षों का अनुभव।<br><b>टिप्पण 1</b> —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।<br><b>टिप्पण 2</b> —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : <b>वांछनीय</b> :—<br>(i) प्रशासनिक अनुभव।<br>(ii) कीटनाशियों/नाशक जीवमार्गों के क्षेत्र में डाक्टरेट डिग्री।<br>(iii) कीटनाशियों/नाशक जीवमार्गों के विश्लेषण में उपयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरणों से कार्य करने का ज्ञान और अनुभव।<br>: आयु : नहीं<br>शैक्षिक : हां<br>अर्हताएं :<br><b>टिप्पण 1</b> : इस अधिसूचना की तारीख को सहायक निदेशक (रसायन विज्ञान) के पोषक संवर्ग के पदधारी को इस अपेक्षा से छूट मिलेगी।  |

**टिप्पण 2 :** इस अधिसूचना की तारीख को कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जीव रसायन विज्ञान) जिन्हें पादप संरक्षण अधिकारी (रसायन विज्ञान) के रूप में पुनः पदभिहित किया है, के पदधारी को भी इस अपेक्षा से छूट होगी।

10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा। 66.66 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। **प्रोन्नति :** 8000-13500 रु० के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक (रसायन विज्ञान) जिसने 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे स्पष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा महले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/लोक सेक्टर के उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :
  - (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है; और
  - (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक, संविदा भी है ) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है। : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :—

1. सचिव, कृषि एवं सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव ( पादप संरक्षण ) —सदस्य
3. संयुक्त सचिव ( प्रशासन ) —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ) :—

1. संयुक्त सचिव ( पादप संरक्षण ) —अध्यक्ष
2. पौध संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रत्येक अवसर पर इस पद पर नियुक्ति और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/ शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 13-6/99-पी.पी. II]

सतवन्त सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 16th March, 2004

**G.S.R. 107.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage Senior Scientific Officer (Pesticides Residues and Quality Control) Recruitment Rules, 1985, and the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Group 'A' and 'B' - technical posts (Recruitment) Rules, 1968 so far they relate to the post of Senior Chemist except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Chemistry) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage under the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Deputy Director (Chemistry) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, Classification and Scale of pay :**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment of the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Deputy Director (Chemistry)
2. Number of post	: *6 (Six) *(2004) Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 10,000-325-15,200/-
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 40 years Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :**

(i) M.Sc. Degree in Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry from a recognized University or equivalent.

(ii) Seven years experience in administration of Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable :**

(i) Administration experience.

(ii) Doctorate Degree in the field of Insecticides/or Pesticides.

(iii) Knowledge and experience of handling modern instruments used in Analysis of Insecticides and Pesticides.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age : No

Educational Qualifications : Yes

**Note 1 :** Incumbents holding the feeder grade post of Assistant Director (Chemistry) on the date of this notification will be exempted from this requirement.

**Note 2 :** Incumbents holding the post of Junior Scientific Officer Bio-Chemistry redesignated as Plant Protection Officer (Chemistry) on the date of this notification will also be exempted from this requirement.

10. Period of probation, if any : 1 year for direct recruits.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage or posts to be filled by various methods. : 33.33% promotion failing which by deputation (including short term contract).  
66.66% deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**

Assistant Director (Chemistry) in the scale of pay of Rs. 8000-13500 with five years' regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying

or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils;

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :**

1. Secretary (Agriculture and Cooperation) — Chairman
2. Joint Secretary (Plant Protection) — Member
3. Joint Secretary (Administration) — Member

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :**

1. Joint Secretary (Plant Protection) — Chairman
2. Plant Protection Adviser to the Government of India — Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. 13-6/99-PP.II]

SATWANT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2004

सा. का. नि. 108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय [कनिष्ठ रसायनज्ञ (क्वालिटी नियंत्रण)] भर्ती नियम, 1989 पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (कनिष्ठ जैव-रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1987 पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ रसायनज्ञ के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया

है, कृषि मंत्रालय के अधीन पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में सहायक निदेशक (रसायन विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, सहायक निदेशक (रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहर्ता.**—वह व्यक्ति :—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | : सहायक निदेशक (रसायन विज्ञान)   |
| 2. पदों की संख्या                                      | : 8 * 2004<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।   |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, (अनुसूचिवीय)   |
| 4. वेतनमान   | : 8000-275-13500 रु०   |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                                 | : चयन  |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | : 35 वर्ष से अधिक नहीं<br>केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br><br>: <b>टिप्पण</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

7. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के : नहीं  
नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों  
का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : अनिवार्य :  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान अथवा विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान अथवा कृषि रसायन विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।

(ii) कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान अथवा कृषि रसायन विज्ञान के प्रशासन में 3 वर्षों का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

(i) कीटनाशियों/नाशक जीवमारों के क्षेत्र में डाक्टरेट डिग्री।

(ii) कीटनाशियों के विश्लेषण में प्रयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरणों से कार्य करने का व्यावहारिक अनुभव।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : आयु : नहीं  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां

इस अधिसूचना की तारीख को पादप संरक्षण अधिकारी के पोषक प्रवर्ग का पद धारण करने वाले पदधारी को इस अपेक्षा से छूट होगी।

10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति : 50.00% प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न संविदा भी है ) द्वारा।  
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 50.00% प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ), द्वारा जिसके न हो  
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में : प्रोन्नति :  
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन  
किया जाएगा। 6500-10500 रु० के वेतनमान में ऐसा पादप संरक्षण अधिकारी (रसायन विज्ञान)  
जिसने 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति : ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )**

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/लोक सेक्टर के उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक, संविदा भी है ) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :—  
क्या है।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव ( पादप संरक्षण ) —सदस्य
3. संयुक्त सचिव ( प्रशासन ) —सदस्य
4. पादप संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य

**समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ) :—**

1. संयुक्त सचिव ( पादप संरक्षण ) —अध्यक्ष
2. पौध संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रत्येक अवसर पर इस पद पर नियुक्ति और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 13-6/99-पी.पी. II ]

सतवन्त सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 16th March, 2004

**G.S.R.108.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Junior Chemist) (Quality Control) Recruitment Rules, 1989, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Junior Bio-Chemist) Recruitment Rules, 1987, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Gazetted posts) Recruitment Rules, 1972 so far they relates to the post of Junior Chemist, and except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Chemistry) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage under the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant Director (Chemistry) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, Classification and Scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment of the said post, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant Director (Chemistry)
2. Number of post	: 8 (Eight)* (2004)
	* Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 8,000-275-13,500/-
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 35 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  The crucial dated for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep).
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Essential : (i) M.Sc. Degree in Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry from a recognized University or equivalent.

(ii) Three years practical experience in administration of Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable :**

(i) Doctorate Degree in the field of Insecticides or Pesticides.

(ii) Practical experience in handling of modern instruments used in Analysis of Insecticides.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Age : No

Educational Qualifications : Yes

The Incumbents holding the feeder grade post of Plant Protection Officer (Chemistry) on the date of this notification will be exempted from this requirement.

10. Period of probation, if any :

1 year for direct recruits

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

50.00% promotion failing which by deputation (including short term contract).  
50.00% deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

**Promotion :**

Plant Protection Officer (Chemistry) in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 with five years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers under the Central/State Government/Union territories/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 65000-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion):—**
- |                                       |            |
|---------------------------------------|------------|
| 1. Chairman/Member                    | — Chairman |
| Union Public Service Commission       |            |
| 2. Joint Secretary (Plant Protection) | — Member   |
| 3. Joint Secretary (Administration)   | — Member   |
| 4. Plant Protection                   | — Member   |
| Adviser to the Government of India    |            |
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—**
- |                                       |            |
|---------------------------------------|------------|
| 1. Joint Secretary (Plant Protection) | — Chairman |
| 2. Plant Protection                   | — Member   |
| Adviser to the Government of India    |            |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion and for amending and relaxing any provision of these rules.

[F. No. I3-6/99-PP.II]

SATWANT SINGH, Under. Secy.

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2004

सा. का. नि. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1989, पादक संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (सहायक जैव-रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1974 और पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उनका संबंध रसायनज्ञ के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, के अधिक्रमण में कृषि मंत्रालय के अधीन पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में पादप संरक्षण अधिकारी (रसायन विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, पादप संरक्षण अधिकारी (रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में यथाविनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता.—वह व्यक्ति :—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी जीवित रहते हुए किसी के व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम	: पादप संरक्षण अधिकारी ( रसायन विज्ञान )
2. पदों की संख्या	: 13(तेरह) * 2004 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 6500-200-10500 रु०
5. चयन पद है या गैर-चयन पद है	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं
7. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।	: लागू नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि	: कुछ नहीं
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक ग्रेड-II ( रसायन विज्ञान ) जिसने 5500-9000 के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी

कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/लोक सेंक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान अथवा कृषि रसायन विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री अथवा समतुल्य।

(ii) कार्बनिक रसायन विज्ञान या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान अथवा कृषि रसायन विज्ञान के प्रशासन में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :—

1. पादप संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (रसायन विज्ञान)—सदस्य
3. अवर सचिव भारसाधक (पादप संरक्षण प्रभाग)—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी व्यक्ति को नियुक्त करते समय और भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ सं. 13-6/99-पी.पी. II ]

सतवन्त सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 16th March, 2004

**G.S.R. 109.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Senior Technical Assistant (Chemistry), Recruitment Rules, 1989, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Bio-Chemist) Recruitment Rules, 1974, and Group 'A' and 'B'—technical posts (Recruitment) Rules, 1968 so far as they relates to the Post of Chemist, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Plant Protection Officer (Chemistry) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage under the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Plant Protection Officer (Chemistry) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, Classification and Scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment of the said post, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	: Plant Protection Officer (Chemistry)
2. Number of post	: 13 (Thirteen)* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200*10,500
5. Whether Selection or Non-Selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Nil

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation (including short term contract).
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made : **Promotion** : Senior Scientific Assistant Grade II (Chemistry) in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade.  
**Note** : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  
**Deputation (including short term contract) :**  
 Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :  
 (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or  
 (ii) appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000/- or equivalent in the parent cadre/ Department; and  
 (b) Possessing the following educational qualifications and experience :  
**Essential :**  
 (i) M.Sc. Degree in Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry from a recognized University or equivalent.  
 (ii) Two years practical experience in administration of Organic Chemistry or Analytical Chemistry or Agricultural Chemistry.  
 The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  
 Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age time for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—**  
 1. Plant Protection, Adviser to the Government of India —Chairman  
 2. Joint Director (Chemistry) —Member  
 3. Under Secretary looking after Plant Protection Division —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	: Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing a person on deputation (including short term contract) and while amending and relaxing any provision of these rules.
---	---

[F. No. 13-6/99-PP.II]

SATWANT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2004

**सा. का. नि. 110.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय [समूह 'ग' पद (रसायन विज्ञान विषय) भर्ती नियम] 1991 को, जहां तक उनका संबंध वैज्ञानिक सहायक (रसायन विज्ञान) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक ग्रेड-II (रसायन विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम पादप संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक ग्रेड-II (रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम	: ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक ग्रेड-II (रसायन विज्ञान)
2. पदों की संख्या	: 44* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5500-175-9,000 रु.

ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक ग्रेड-II (रसायन विज्ञान) के नियमित पद धारक की उपयुक्तता प्रारंभ में 5500-9000 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक ग्रेड-II (रसायन विज्ञान) के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा निर्धारित की जायेगी। यदि उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उन्हें प्रारंभिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निष्पादित किया जाता है तो वह/वे 4500-7000 के पुनर्निश्चित वेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

5. चयन पद अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं  
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  
आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई।
7. के. सि. से. (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के : नहीं  
अधीन फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : आवश्यक :  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अपेक्षित अर्हताएं : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान (कार्बनिक या विश्लेषणात्मक कृषि रसायन विज्ञान) में मास्टर डिग्री या समतुल्य  
टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।  
वांछनीय :—  
(i) नाशकजीवमार और कीटनाशकों को संभालने और विश्लेषण तथा आधुनिक विश्लेषणात्मक उपकरणों को संभालने का अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : आयु : नहीं  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत शैक्षिक अर्हताएं : हां  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : इस अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक ग्रेड-III (रसायन विज्ञान) के पोषक प्रवर्ग के पदधारियों को इस अपेक्षा से छूट होगी। तथापि उनके पास रसायन विज्ञान में बी०एस०सी० डिग्री होनी चाहिए।
10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति : 10% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 90% सीधे भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में : प्रोन्नति :  
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन : ऐसे ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक ग्रेड-III (रसायन विज्ञान) जिन्होंने 5000-8000 रु० के वेतनमान के ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा की है।  
किया जायेगा।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठ व्यक्तियों सहित

जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/लोक सेक्टर के उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु० के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है, और

(ख) जिसके पास सीधी भर्ती के लिए स्लैब 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :-

1. पादप संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार — अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य
3. बाह्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य
4. संयुक्त निदेशक (रसायन विज्ञान) (अधिमानत: संबंधित प्रभाग का) — सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है। : प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय तथा इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा० सं. 13-6/99-पी.पी. II ]

सतवन्त सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 16th March, 2004

**G.S.R. 110.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, [Group 'C' posts (Chemistry) discipline] Recruitment Rules, 1991 so far they relate to the post of Scientific Assistant (Chemistry), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Assistant Grade II (Chemistry) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage under the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Senior Scientific Assistant Grade II (Chemistry) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, Classification and Scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment of the said post, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of the post	: Senior Scientific Assistant Grade II (Chemistry)
2. Number of posts	: 44 (Fortyfour)* 2004 * Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000/- The suitability of the regular holder of the post of Senior Scientific Assistant Grade II (Chemistry) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post of Senior Scientific Assistant Grade II (Chemistry) in the scale of Rs. 5500-9000. If assessed suitable they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not Suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 4500-7000 and his/their case would be reviewed every year.
5. Whether Selection or Non-Selection posts	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial dated for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services(Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: <b>Essential:</b> (i) Master's Degree in Chemistry (Organic or Analytical or Agricultural Chemistry) from a recognized University or equivalent.

**NOTE 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**NOTE 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

**Desirable:**

(i) Experience in handling and Analysis of Pesticides and Insecticides and handling of modern analytical instruments.

- |  |  |
|--|--|
| <p>9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees</p> <p>10. Period of probation, if any</p> <p>11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods</p> <p>12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p> | <p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications: Yes</p> <p>Incumbents holding the feeder grade post of Senior Scientific Assistant-III (Chemistry) on regular basis on the date of this notification will be exempted from this requirement. They will however be required to possess a B.Sc. Degree in Chemistry.</p> <p>2 years for direct recruits and promotees</p> <p>10.00% promotion failing which by deputation (including short term contract).</p> <p>90.00% direct recruitment</p> <p><b>Promotion :</b> Senior Scientific Assistant Grade III (Chemistry) in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract)</b></p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/ Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> |
|--|--|

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre

post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—

1. Plant Protection,  
Adviser to the Government of India —Chairman
2. Chief Administrative Officer —Member
3. A Group 'A' officer from an outside office —Member
4. Joint Director (Chemistry) (preferably  
of the Division concerned) —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission while appointing a person on deputation (including short term contract) and while amending and relaxing any provision of these rules.

[F. No. 13-6/99-PP.II]

SATWANT SINGH, Under Secy.

#### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2004

सा. का. नि. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं (चालक) भर्ती नियम 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे में स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी, स्टाफ कार चालक श्रेणी-II, स्टाफ कार चालक श्रेणी-I, स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं (चालक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम : स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी
2. पदों की संख्या : 07\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित
4. वेतनमान : 3050-75-3950-80-4590/- रु.
5. चयन-सह श्रेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन : लागू नहीं होता  
अथवा अचयन पद
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 21-25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है।)  
टिप्पणी 1 :—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य वर्गों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचना के अनुसार शिथिलनीय।  
टिप्पणी 2 :—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।  
टिप्पणी 3 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  
टिप्पणी 4 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :  
(i) भारी यानों के लिए विधिमान्य मोटर चालन की अनुज्ञप्ति होनी चाहिये  
(ii) मोटर यांत्रिकी का कार्य साधक ज्ञान  
(iii) 8वीं स्तर उत्तीर्ण  
(iv) हिन्दी या अंग्रेजी भाषा का कार्य साधक ज्ञान  
वांछनीय : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।  
टिप्पणी:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : **चयन समिति/विभागीय प्रोन्नति समिति :—**
1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला जो केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान शाला के निदेशक द्वारा नाम निर्दिष्ट किया गया हो —अध्यक्ष
  2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिकी) केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान शाला —सदस्य
  3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान-शाला —सदस्य
  4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

## 2. 1. : स्टाफ कार चालक श्रेणी-II

2. : 07\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचितवीय
  4. : 4000-100-6000 रु.
  5. : अचयन
  6. : लागू नहीं होता
  7. : लागू नहीं होता
  8. : लागू नहीं होता
  9. : लागू नहीं होता
  10. : लागू नहीं होता
  11. : प्रोन्नति द्वारा
  12. : **प्रोन्नति :** निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी, जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है :—
- (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।
  - (2) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी होनी चाहिए।
  - (3) खराबियाँ दूढ़ने और चालन संबंधी छोटी-छोटी मरम्मत करने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।
  - (4) पहिया बदलने और टायरों में सही-सही हवा भरने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।
  - (5) उपरोक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण।

**टिप्पण :** केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में ऐसे स्टाफ कार चालक के संबंध में जिन्होंने कम से कम नौ वर्ष सेवा की है (जिनके अंतर्गत ऐसे चालक भी आते हैं जिनको पन्द्रह वर्ष की सेवा करने पर भी पदों की कमी के कारण श्रेणी-I में

समायोजित नहीं किया जा सका था) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने के अधीन रहते हुए स्टाफ कार चालक के पद पर आरंभिक नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

13 : विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे  
(जो केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान शाला के निदेशक द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाए) —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिकी) केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/ प्रशासनिक अधिकारी  
केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी जो भारत सरकार के  
अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

14 : लागू नहीं होता।

3. 1. : स्टाफ कार चालक श्रेणी-I

2. : 07\* (2004)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 4500-125-7000 रु.

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : नहीं

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा।

12. : प्रोन्नति : निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्याधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार चालक श्रेणी-II, जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है :—

- (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।
- (2) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी होनी चाहिए।
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी होनी चाहिए और खराबियों को ढूंढ़ने तथा चालन संबंधी छोटी-छोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।
- (4) कार्बुरेटर्स, प्लग आदि साफ करने में समर्थ होना चाहिए।
- (5) उपरोक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण।

**टिप्पण :** ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर के संबंध में जिन्होंने पन्द्रह वर्ष से कम सेवा नहीं की है इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पदों की उपलब्धता की सीमा तक विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर उपयुक्त पाए जाने के अध्याधीन रहते हुए इस पद पर सीधे आरंभिक नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

13 : विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे  
(जो केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान शाला के निदेशक द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाए) —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिकी) केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे —सदस्य

3.	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे	—सदस्य
4.	अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी जो भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो	—सदस्य
14	: लागू नहीं होता।	
4.	1. : स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी	
	2. : 01* (2004)	
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	
	3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय	
	4. : 5000-150-8000 रु.	
	5. : अचयन	
	6. : लागू नहीं होता	
	7. : लागू नहीं होता	
	8. : लागू नहीं होता	
	9. : लागू नहीं होता	
	10. : लागू नहीं होता	
	11. : प्रोन्नति द्वारा।	
	12. : प्रोन्नति : ऐसा स्टाफ कार चालक श्रेणी-I, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	
	13. : विभागीय प्रोन्नति समिति :—	
	1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे (जो केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला के निदेशक द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाय)	—अध्यक्ष
	2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिकी) केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे	—सदस्य
	3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे	—सदस्य
	4. अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी जो भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो	—सदस्य
14	: लागू नहीं होता।	

[ सं. 2004/फा. सं. 2/(2)/2002-स्था.-II ]

गोपाल दास, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES**

New Delhi, the 23rd March, 2004

**G.S.R. 111.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxillary Technical Services (Drivers) Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver Special Grade, Staff Car Drivers Grade-I, Staff Car Driver Grade-II, Staff Car Driver Ordinary Grade in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxillary Technical Services (Drivers) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number or posts, classification and scales of pay.**—The number of the post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	: Staff Car Driver Ordinary Grade
2. Number of posts	: 07* (2004)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 3050-75-3950-80-4590.
5. Whether selection Post or Non-Selection Post	: Not applicable.
6. Age limit for direct recruits	: 21-25 years.
	(Relaxable for Government Servants upto Forty years in case of General candidates and Forty-five years in case of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time.
	Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.
	Note 3 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
	Note 4 : In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: <b>ESSENTIAL:</b>
	(i) Must possess a valid motor driving licence for heavy vehicles.

(ii) Working knowledge of Motor Mechanism

(iii) VIIIth Standard pass.

(iv) working knowledge of Hindi or English.

**Desirable** : Matriculation or equivalent.

**Note** : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

: Not applicable.

10. Period of probation if any

: Two years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

: By direct recruitment

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

: Not applicable

13. If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: **Selection Committee/Departmental Promotion Committee :-**

1. Additional Director/Joint Director,  
Central Water and Power Research  
Station (to be nominated by Director,  
Central Water and Power Research Station) —Chairman
2. Executive Engineer (Civil/Mechanical)  
Central Water and Power Research Station —Member
3. Chief Administrative Officer/Senior  
Administrative Officer/Administrative Officer/  
Central Water and Power Research Station —Member
4. An Officer not below the rank of Under  
Secretary, Government of India belonging  
to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

: Not applicable.

2. 1. : **Staff Car Driver Grade II**

2. : 07\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000.

5. : Not applicable.

6. : Not applicable
7. : No
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By Promotion
12. : **Promotion :**

Staff Car Drivers Ordinary Grade with nine years regular service in the grade subject to passing of Trade Test based on the following syllabus:—

- (i) Must be able to read English Numerals and figures.
- (ii) Must have good knowledge of Traffic Regulation.
- (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- (iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.
- (v) Practical test based on above.

**Note:** Staff car Drivers in Central Water and Power Research Station, Pune who have rendered not less than nine years of service (including those who could not be accommodated in Grade-I in spite of putting in fifteen years of service, for want of posts), shall be considered for initial appointment on the date of commencement of these rules to the post of Staff Car Driver Grade-II subject to being found fit by Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test

13. : **Selection Committee/Departmental Promotion Committee :**
  1. Additional Director/Joint Director,  
Central Water and Power Research  
Station (to be nominated by Director,  
Central Water and Power Research Station) —Chairman
  2. Executive Engineer (Civil/Mechanical)  
Central Water and Power Research Station —Member
  3. Chief Administrative Officer/Senior  
Administrative Officer/Administrative Officer/  
Central Water and Power Research Station —Member
  4. An Officer not below the rank of Under  
Secretary, Government of India belonging  
to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category —Member
14. : Not applicable.

### 3. 1. : **Staff Car Driver Grade I**

2. : 07\*2004

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 4500-125-7000.
5. : Non Selection
6. : Not applicable
7. : No
8. : Not applicable
9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : By Promotion

12. : **Promotion :**

Staff Car Drivers Grade II with six years regular service in the grade subject to passing of Trade Test based on the following syllabus:-

(i) Must be able to read English Numerals and figures.

(ii) Must have good knowledge of Traffic Regulation.

(iii) Must have good knowledge of Petrol and diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.

(iv) Must be able to clear carburetor, plug etc..

(v) Practical test based on above.

Note: Staff car Drivers who have rendered not less than fifteen years of service shall be considered for initial appointment on the date of commencement of these rules to this post direct to the extent of availability of posts subject to being found fit by Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.

13. : **Selection Committee/Departmental Promotion Committee :-**

1. Additional Director/Joint Director,  
Central Water and Power Research  
Station (to be nominated by Director,  
Central Water and Power Research Station) —Chairman

2. Executive Engineer (Civil/Mechanical)  
Central Water and Power Research Station —Member

3. Chief Administrative Officer/Senior  
Administrative Officer/Administrative Officer/  
Central Water and Power Research Station —Member

4. An Officer not below the rank of Under  
Secretary, Government of India belonging  
to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category —Member

14. : Not applicable.

4. 1. : **Staff Car Driver Special Grade**

2. : 1\* 2004

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 5000-150-8000.

5. : Non Selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable.

10. : Not applicable

11. : By Promotion

12. : **Promotion :**

Staff Car Drivers Grade I with three years regular service in the grade.

13. : **Departmental Promotion Committee Group 'C' :—**

1. Additional Director/Joint Director,  
Central Water and Power Research  
Station (to be nominated by Director,  
Central Water and Power Research Station) —Chairman
2. Executive Engineer (Civil/Mechanical)  
Central Water and Power Research Station —Member
3. Chief Administrative Officer/Senior  
Administrative Officer/Administrative Officer/  
Central Water and Power Research Station —Member
4. An Officer not below the rank of Under  
Secretary, Government of India belonging  
to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category —Member

## 14. Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. 2004/F. No. 2/(2)/2002-Estt. II]

GOPAL DASS, Under Secy.

**शहरी विकास एवं गरीबी उपशमन मंत्रालय**

( मुद्रण निदेशालय )

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2004

सा.का.नि. 112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास एवं गरीबी उपशमन मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय और शाखा (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 2003 का जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (i), तारीख 5 जुलाई, 2003 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 247, तारीख 4 जुलाई, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास एवं गरीबी उपशमन मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय और शाखा (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शहरी विकास एवं गरीबी उपशमन मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय और शाखा (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने स्तंभ (12) की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

**"प्रोन्नति :**

- (i) पञ्चहत्तर प्रतिशत 3050-75-3950-80-4590 रुपये के वेतनमान में ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है,
- (ii) साढ़े बारह प्रतिशत 3050-75-3950-80-4590 रुपये के वेतनमान में ऐसे रिपोर्ट लेखक की प्रोन्नति द्वारा, जो मैट्रिक पास या समतुल्य हैं :

परन्तु यह कि ऐसा कोई रिपोर्ट लेखक, जो 3050-75-3950-80-4590 रुपये के वेतनमान में प्रोन्नति के लिए प्रतीक्षारत ज्येष्ठतम अवर श्रेणी लिपिक से कनिष्ठ है उसे ऐसे अवर श्रेणी लिपिक की प्रोन्नति से पहले प्रोन्नत नहीं किया जाएगा;

- (iii) साढ़े बारह प्रतिशत मुद्रण निदेशालय शहरी विकास एवं गरीबी उपशमन मंत्रालय के उच्च श्रेणी लिपिक सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा, 2002 के उपबन्धों के अनुसार प्रतियोगिता लिखित परीक्षा द्वारा ऐसे व्यक्तियों में से, जो अवर श्रेणी लिपिक या रिपोर्ट लेखक का पद धारण किए हुए हैं और मैट्रिक पास हैं तथा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में तीन वर्ष नियमित और निरन्तर सेवा की है।"

[फा. सं. 22/5/2003-ए आई]

बी. बी. सिंह, अपर निदेशक (प्रशासन)

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION****(DIRECTORATE OF PRINTING)**

New Delhi, the 2nd April, 2004

**G.S.R. 112.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Directorate of Printing, Government of India Presses and Branches (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2003, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 5th July, 2003, vide notification number G.S.R. 247, dated the 4th July, 2003, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Directorate of Printing, Government of India Presses and Branches (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Directorate of Printing, Government of India Presses and Branches (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003, against serial number 4 relating to the post of Upper Division Clerk, in column (12) for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

**"Promotion**

- (i) seventy five per cent by promotion from Lower Division Clerk in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with eight year regular service in the grade;
- (ii) twelve and half per cent by promotion from Report Writer in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 who is matriculate or equivalent :

Provided that no Report Writer who is junior to the senior most Lower Division Clerk in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 awaiting promotion shall be promoted before such a Lower Division Clerk is promoted;

- (iii) twelve and half per cent by competitive written test for the person holding the post of Lower Division Clerk or Report Writer, who is a Matriculate and having three years regular and continuous service in the respective grades in accordance with the provision of the Directorate of Printing, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation's Upper Division Clerk's Grade Limited Departmental Competitive Examination Rules, 2002."

[F. No. 22/5/2003-All]

B. B. SINGH, Addl. Director (Admn.)